

# Program działania

Muzeum Literatury im. Adama Mickiewicza w  
Warszawie

na lata : .....

[imię i nazwisko kandydata]

[Data]

# CZĘŚĆ I OGÓLNA

## 1. Misja

*Kandydat, w oparciu o statut instytucji kultury przedstawia zarys misji, którą wraz z Zespołem zamierza realizować podczas pełnienia funkcji dyrektora.*

## 2. Wizja

*Kandydat w kilkunastu zdaniach przedstawia najważniejsze założenie, które będzie zawierał jego program działania. Kwestie zawarte w wizji muszą być tożsame z celami zawartymi w części szczegółowej programu.*

## 3. Cele ogólne

*Kandydat wskazuje max. trzy cele ogólne, które stawia sobie jako podstawę swojej działalności w instytucji kultury. Cele muszą być konkretne, mierzalne i osadzone w czasie trwania kadencji dyrektora.*

## 4. Główne wyzwania

*Kandydat charakteryzuje max. pięć obszarów wyzwań, które identyfikuje na stanowisku dyrektora. Wyzwania, mają stanowić integralną część przedstawionych celów szczegółowych.*

*Przykładowe obszary wyzwań: zarządzanie instytucją, edukacja, zasoby materialne i ludzkie, koncerty, spektakle i inne wydarzenia kulturalne, gospodarka finansowa instytucji, dobrostan, aspekty środowiskowe, współpraca krajowa i międzynarodowa, w tym pozyskiwanie sponsorów, programy i dotacje.*

# CZĘŚĆ II SZCZEGÓŁOWA

## 1. Cele długoterminowe

I rok kadencji

II rok kadencji

III rok kadencji

IV rok kadencji

V rok kadencji

VI rok kadencji

VII rok kadencji

*Kandydat określa cele długoterminowe na całą kadencję. Kandydat przedstawia warianty celów długoterminowych, określone na: trzy, pięć i siedem lat. Cele muszą być konkretne, mierzalne i osadzone w czasie trwania kadencji dyrektora. Każdy cel długoterminowy musi być ściśle związany z którymś z określonym w części I -celem ogólnym oraz nawiązywać do obszarów wyzwań postawionych przez kandydata.*

## 2. Cele krótkoterminowe

I rok kadencji

II rok kadencji

III rok kadencji

IV rok kadencji

V rok kadencji

VI rok kadencji

VII rok kadencji

*Kandydat przedstawia warianty celów krótkoterminowych, określone na: trzy, pięć i siedem lat. Cele muszą być konkretne, mierzalne i osadzone w czasie trwania kadencji dyrektora. Przedstawione cele muszą wskazywać źródła finansowania i ich szacowaną wysokość (jeśli wymagają nakładów finansowych).*

*Cele określą wartość docelową jaką ma za zadanie osiągnąć.*